

Henkilöstönkehittäjän valmennusohjelma

Syksy 2011, HRD 9

- 1. jakso: 21.–22.11.2011
- 2. jakso: 15.–16.12.2011
- 3. jakso: 12.–13.1.2012
- 4. jakso: 28.–29.2.2012
- 5. jakso: 28.–29.3.2012
- 6. jakso: 16.5.2012



Henkilöstönkehittäjän valmennusohjelma

Syksy 2011, HRD 9 → 1. jakso: 21.–22.11.2011 → 2. jakso: 15.–16.12.2011 → 3. jakso: 12.–13.1.2012
→ 4. jakso: 28.–29.2.2012 → 5. jakso: 28.–29.3.2012 → 6. jakso: 16.5.2012

Monipuolinen valmennusohjelma tarjoaa kokonaiskuvan henkilöstön kehittämisestä, uusia näkökulmia ja käytännön ratkaisumalleja henkilöstön kehittämistyöhön ja mahdollisuuden kollega- ja asiantuntija-verkoston rakentamiseen.

Hyödyt

- Käsityksesi HR-työstä strategisena menestystekijänä syvenee.
- Kykenet tuottamaan ja osoittamaan paremmin HR-työn lisäarvon organisaatiollesi.
- Tunnistat työyhteisösi kehittämiskohteet ja opit vaihtoehtoisia ratkaisumalleja.
- Osaat toimia paremmin muutosprosessien edistäjänä.
- Kehität työskentelytapojasi suunnitelmallisemmiksi.
- Verkostoidut ja vaihdat kokemuksia asiantuntijoiden ja kollegojen kanssa.
- Tunnistat vahvuutesi ja kehittämisalueesi.
- Kehität viestintä- ja vuorovaikutustaitojasi.
- Saat uusia näkökulmia ja ideoita työhösi.
- Teet organisaatiotasi hyödyttävän projektityön.
- Saat laadukkaat oppimateriaalit ja kirjapaketin, joista on hyötyä koulutuksen jälkeenkin.

Kenelle

Valmennusohjelma soveltuu vastuullisissa henkilöstön kehittämistehtävissä toimiville ja niihin siirtyville.

Voit olla esimerkiksi henkilöstön kehittämis- tai henkilöstöpäällikkö, henkilöstön kehittäjä, hallinto- tai koulutuspäällikkö, henkilöstön kehittämistä suunnitteleva ja koordinoiva asiantuntija, konsultti tai projektipäällikkö. Koulutus sopii myös esimiehille ja PK-yritysten toimitusjohtajille.

Oppimismenetelmät ja materiaalit

Valmennusohjelma koostuu kuudesta tiivistahtisesta jaksosta – yhteensä 11 päivästä. Oppimismenetelminä ovat vuorovaikutteiset asiantuntijaluennot, ajankohtaiset esimerkit hyvistä käytännöistä, tehtävät sekä yksilö- ja ryhmäharjoitukset. Oppimista syvennetään kirjallisuuden avulla. Valmennusohjelmaan sisältyy myös osallistujien yhteistyökäyttämisen arviointi.

Valmennusohjelman aikana teet omaan työhösi liittyvän projektityön, jota ohjaa henkilöstön kehittämisestä asiantuntija. Suosittuja projektityöaiheita ovat olleet mm. henkilöstöstrategia, esimiestyön tukeminen, osaamisen johtaminen, HR-toiminnan analyysit, muutostilanteet, työhyvinvointi sekä perehdyttämisen tai kehityskeskusteluprosessin kehittäminen.

Ohjelma

Koulutuspäivät alkavat klo 8.30 aamukahvilla ja päättyvät klo 16.00.

1. JAKSO

Henkilöstötyön kehitys ja haasteet

- Henkilöstötyön kehitys, muutokset ja trendit
- Strateginen henkilöstöjohtaminen
- HR-ammattilaisten roolit ja ajankohtaiset haasteet
- Projektijohtaminen
- Rekrytointi ja perehdyttäminen

2. JAKSO

Osaamisen ja suorituksen johtaminen

- Osaamisen johtamisen järjestelmä ja sen rakentaminen
- Osaamisen johtamisen käytännöt
- Henkilöstön motivointi, suoritusarviointi ja palkitseminen
- Kehityskeskustelut

3. JAKSO

Työhyvinvoinnin edistäminen

- Kokonaisvaltainen työhyvinvointi
- Työhyvinvoinnin johtaminen
- Vakuuttava ja innostava esiintyminen
- Ihmisten erilaisuus työyhteisön voimavaraksi

4. JAKSO

Viestintä ja vuorovaikutus työyhteisössä

- Työyhteisön sisäinen ja ulkoinen viestintä HR-näkökulmasta
- Viestinnän ja HR:n yhteiset haasteet
- Esimiesviestintä
- Henkilökohtaiset viestintätaidot: HRD-asioista viestiminen organisaatiossa

5. JAKSO

Uudistuva organisaatio

- Muutoksen johtaminen organisaatiossa
- HR ja muutoksen tukeminen
- Vetovoimainen työnantajakuva
- Coaching

6. JAKSO

Verkostopäivä

- Hyvät käytännöt eri organisaatioissa
- Palaute projektityöstä

Kouluttajat

Kouluttajina ja projektityöohjaajina toimivat kokeneet henkilöstön kehittämisen asiantuntijat. Voit tutustua heihin verkossa www.infor.fi.

Koulutuspaikka

Koulutus järjestetään Inforin Navigator-koulutustiloissa ja Titania-koulutusstudioissa, Eteläinen Makasiinikatu 4, Helsinki.

Hinta

Osallistumismaksu on 4 610 € (+ alv. 23 %). Hinta sisältää kaikki materiaalit, yhteistyökäyttämisen arvioinnin, kirjat (arvo n. 250 €), lounaat ja taukotarjoilut.

• Syvennä
• osaamistasi
• henkilöstön
• kehittämisen
• ydinalueilla!

Ilmoittautuminen ja lisätiedot

Ilmoittaudu koulutukseen viimeistään 4.11.2011 osoitteessa www.infor.fi. Kysy myös mahdollisia peruutuspaikkoja!

Lisätietoja:

Anja Isoaho, p. 09 1315 1413, anja.isoaho@tat.fi

Peruutusehdot:

Viimeisen ilmoittautumispäivän jälkeen tehdyistä peruutuksista perimme 50 % osallistumismaksusta. Kaksi arkipäivää ennen koulutuksen alkua tai sen jälkeen tehdyistä peruutuksista perimme osallistumismaksun kokonaisuudessaan. Koulutuksen siirtämisestä perimme siirtymismaksun.

Henkilöstönkehittäjän diplomi

Valmennusohjelman suorittaneet saavat Inforin myöntämän Henkilöstönkehittäjän diplomin.

”

Parasta koulutuksessa – osallistujien palautteita

- Ajankohtaiset teemat ja erinomaiset, asiantuntevat kouluttajat. Oppi paljon asioita, joita pystyi hyödyntämään arjessa heti.
- Monipuolisuus ja kokonaisvaltaisuus. Ohjelman aikana sivutaan lukuisia eri aihealueita, jotka kaikki liittyvät henkilöstönkehittäjän rooliin.
- Kollegoiden tapaaminen, ryhmäpohdinnat ja toisilta oppiminen.
- Koulutus herätti ajatuksia ja antoi aikaa ajatella kehittämisasioita, jotka muuten tahtovat välillä jäädä omassa työssäni lapsipuolen asemaan.
- Vuorovaikutteisuus!
- Erinomaiset asiantuntijapuheenvuorot ja niille varattu riittävän pitkä aika.
- Henkilökohtainen palaute ja projektityö.
- Tuli hyvä kuva henkilöstön kehittämiseen vaikuttavista asioista ja osa-alueista. Todella tärkeä anti oli verkostoituminen kollegoiden kanssa.
- Onnistunut kokonaisuus.

”

Tutustu myös näihin Inforin HR-koulutuksiin:

- HR-assistentin koulutusohjelma (8 pv)
- HOT – Henkilöstötyötä oman toimen ohella (4 pv)
- Työyhteisön sisäinen viestintä – käytännön toteuttajille (2 pv)

Lisätietoja koulutuksista löydät verkosta www.infor.fi.
Samasta osoitteesta voit tilata myös Inforin julkaisemaa ajankohtaista ammattikirjallisuutta.

**INFOR**

Kehittäjä. Valmentaja. Kumppani. Sparraaja. Kehittämällä osaamista olet tulevaisuuden tekijä. Opit, uskallat, hallitset. Me tutkimme, haastamme ja koulutamme, ohjaamme oikealle reitille ja tuloksiin. Olemme osa TAT-ryhmää, johon kuuluvat myös Finnfacts, Taloudellinen tiedotustoimisto ja T-Media. Tarjoamme menestymisen reseptejä tiedonnälkään ja osaamisen janoon. Viestimme, vaikutamme, kehitämme ja autamme asiakkaitamme onnistumaan.